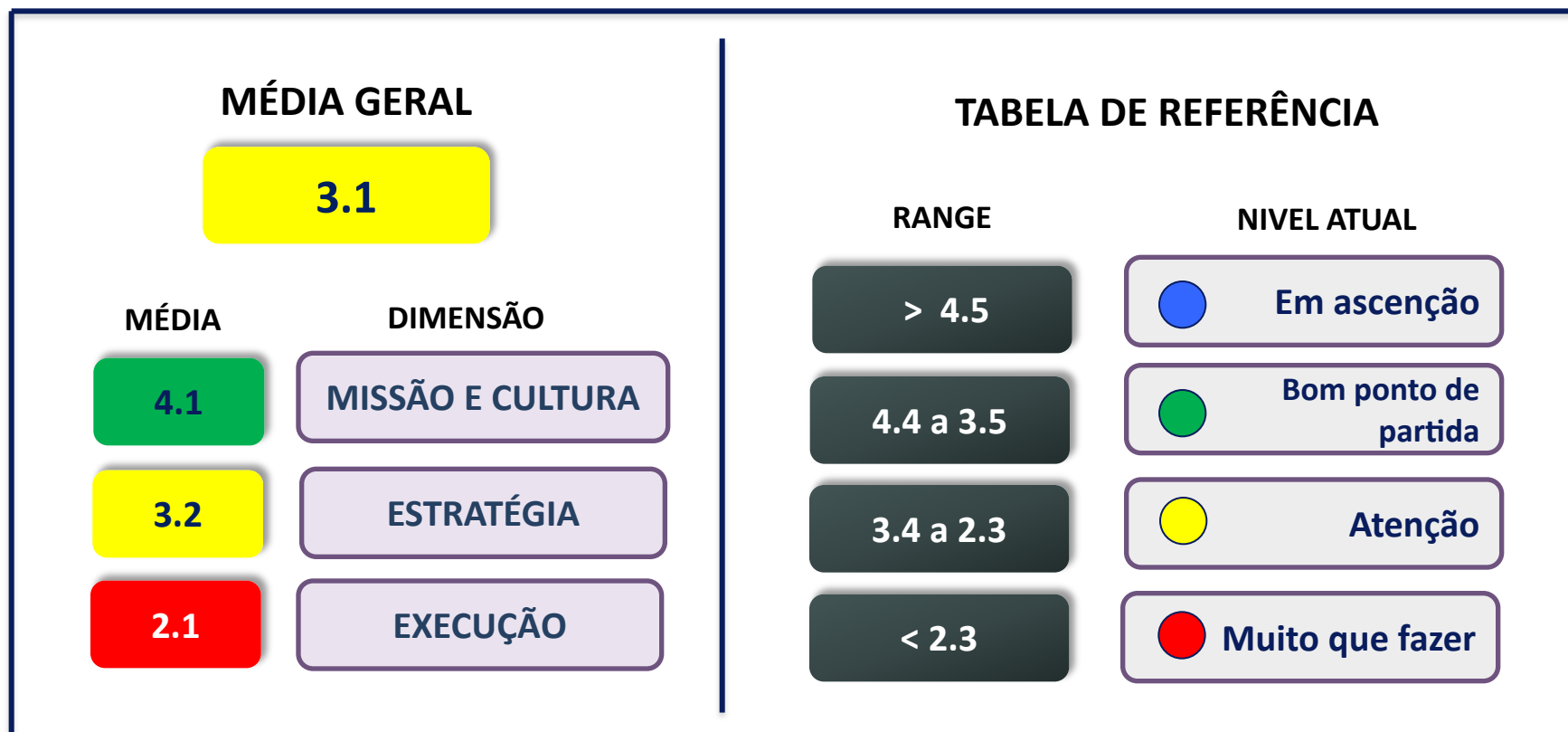


**Teste de gestão de desempenho** tem como objetivo oferecer uma visão que possa ajudar na identificação de gaps no desempenho e ajudar na melhoria da execução para atingir os níveis de atração e competitividade desejados.

O teste cobre 3 dimensões que são considerados alicerces de qualquer jornada empresarial:

- **Missão e Cultura**
- **Estratégia**
- **Execução**

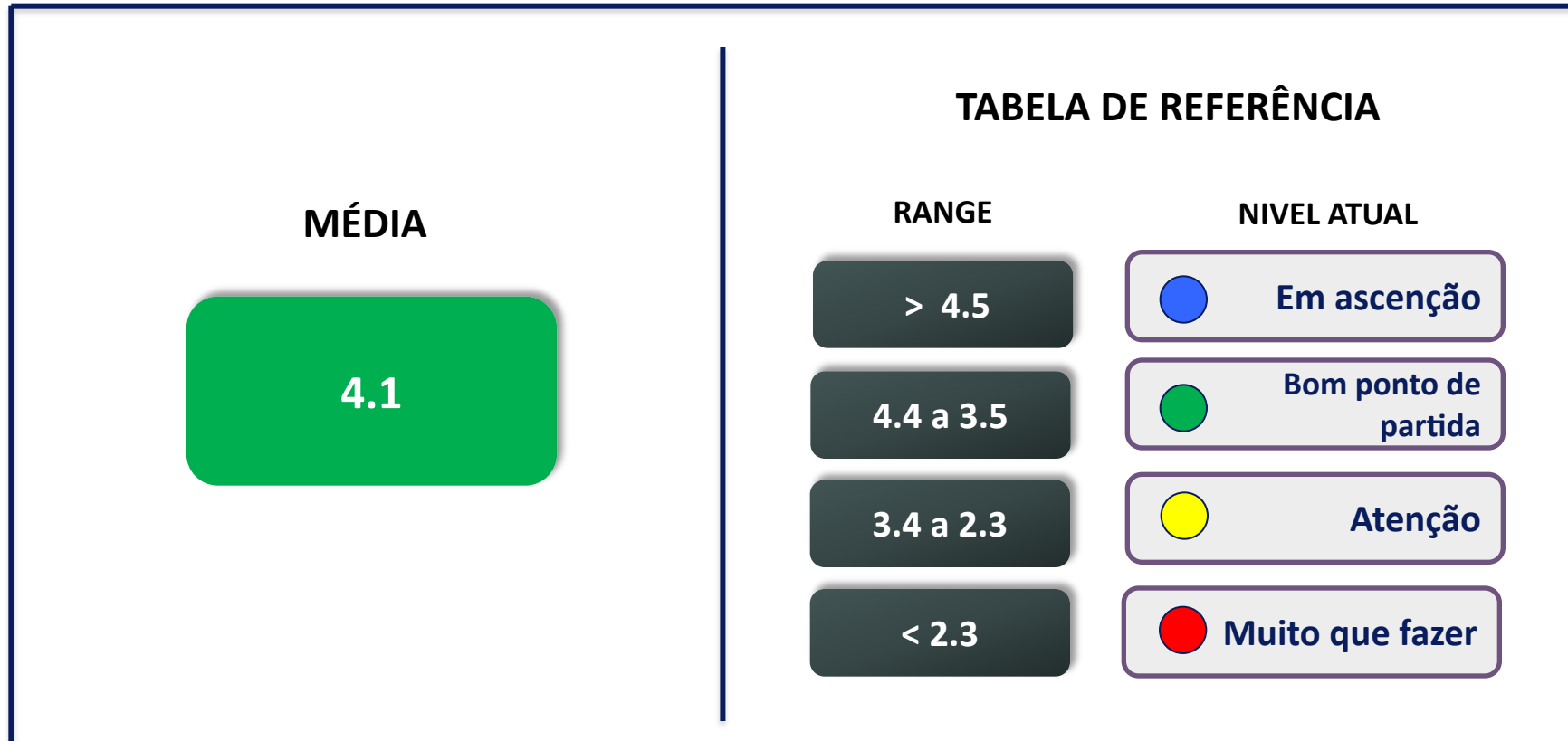


O resultado do teste indica que existe uma necessidade preeminente de fortalecer o alinhamento dos colaboradores com a missão e propósito da empresa, enquanto ao mesmo tempo, melhorar a disciplina de operar por metas e realizar a verificação de desempenho de forma permanente e contínua.

Veja como ficou o resultado de cada dimensão e quais são os seus gaps.

A missão e a cultura desempenham papéis vitais na formação e orientação das organizações para uma boa execução. Aqui está uma análise de sua importância:

Uma declaração de missão clara e uma cultura organizacional positiva são essenciais para que as organizações tenham uma boa execução. Eles fornecem propósito, orientam a tomada de decisões, alinham esforços, atraem e retêm talentos, promovem a colaboração e criam um ambiente propício ao alto desempenho e adaptabilidade. Quando a missão e a cultura estão alinhadas, as organizações estão mais bem equipadas para executar suas estratégias, atingir seus objetivos e impulsionar o sucesso a longo prazo.

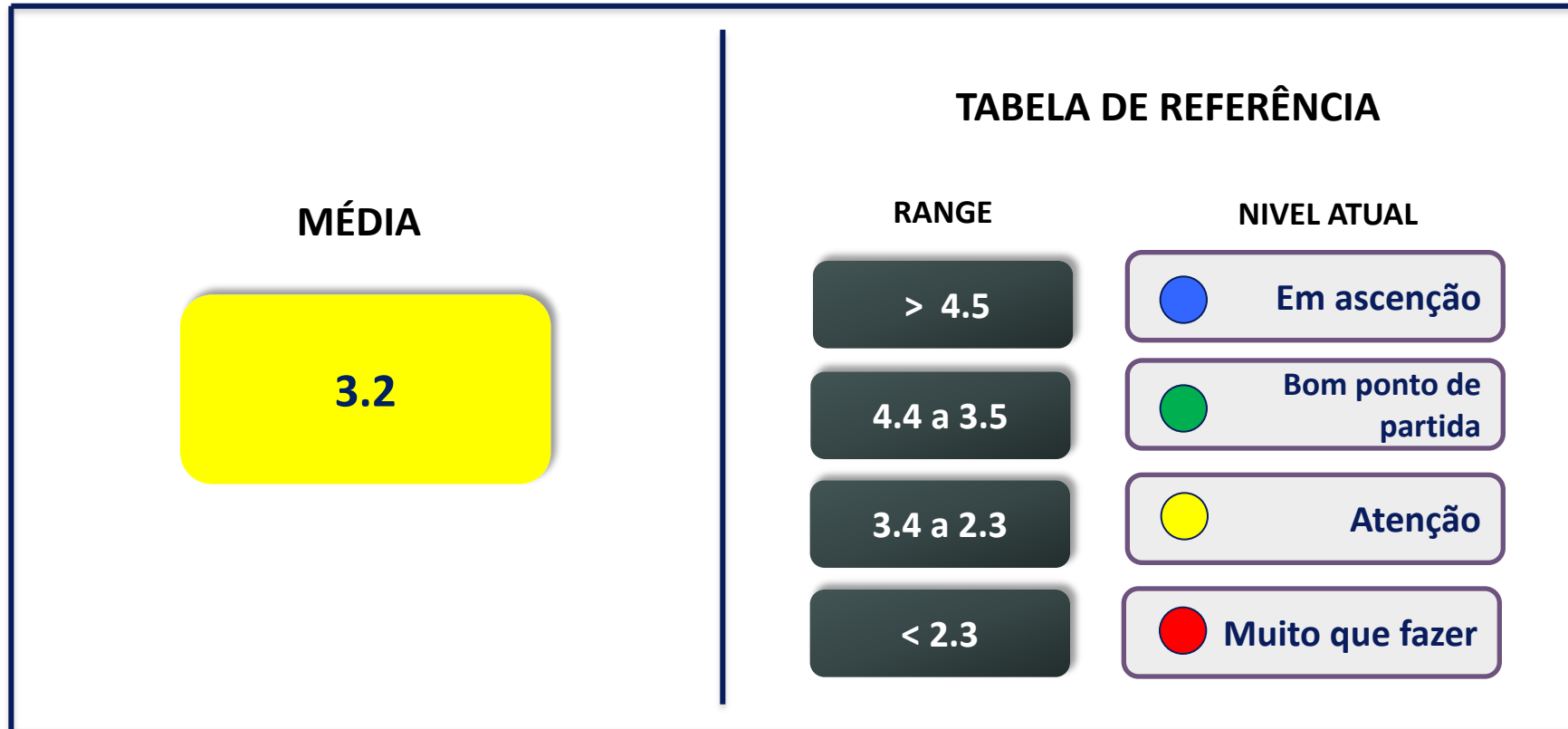


## GAPS:

- Missão e Propósito da empresa precisam estar mais são claros e compartilhados/comungados pelas equipes
- Precisa fortalecer a cultura de equipe e incentivo a ousadia e inovação sem medo de penalizacoes.
- Precisa melhor o alinhamento entre a liderança, departamentos e equipes

Uma estratégia bem definida e executada com eficácia é crucial para o sucesso de uma organização.

Ter uma estratégia é essencial para uma organização bem-sucedida, pois fornece direção, alinhamento, otimização de recursos, vantagem competitiva, adaptabilidade, suporte à tomada de decisões, medição de desempenho e engajamento das partes interessadas. Ela ajuda as organizações a navegar pela complexidade, aproveitar as oportunidades e alcançar o sucesso de longo prazo em um ambiente de negócios em rápida mudança.



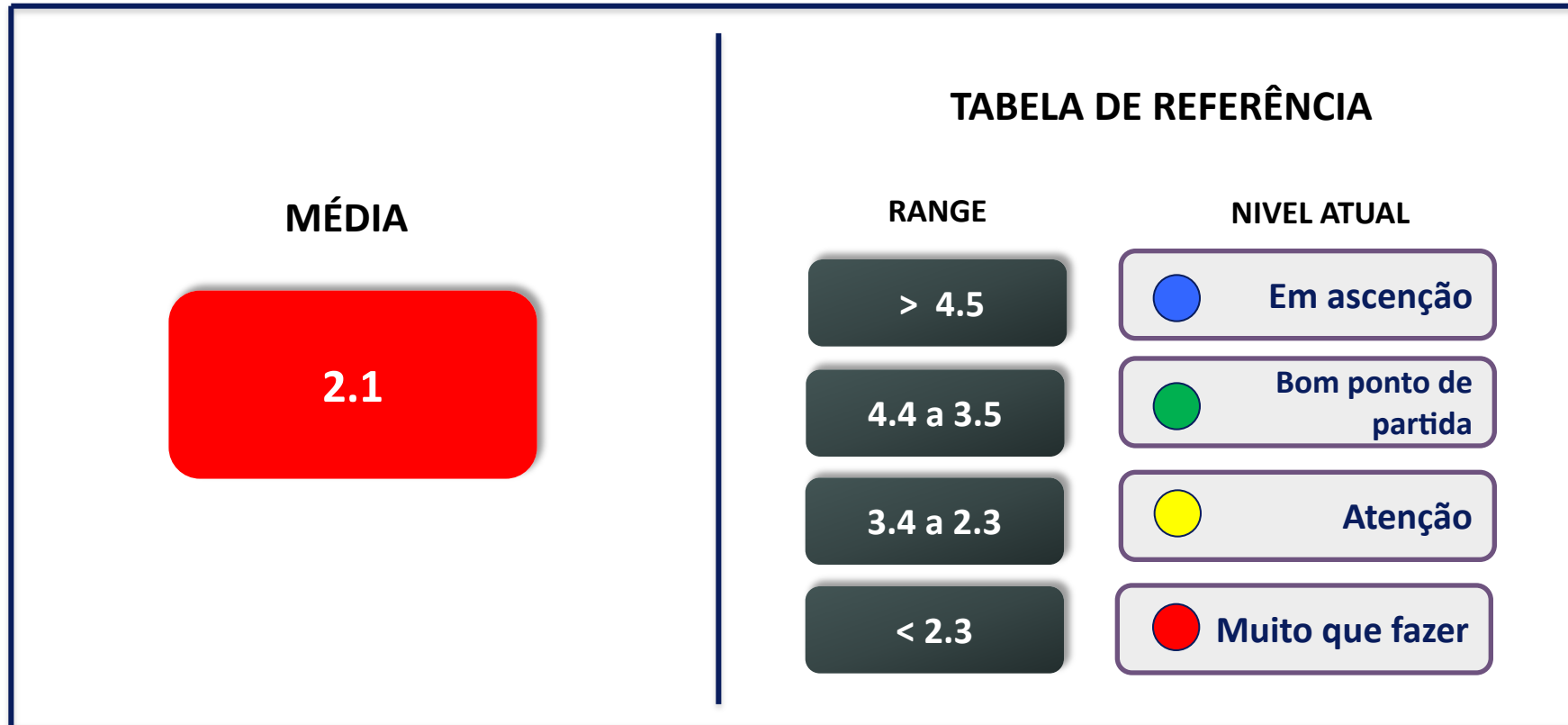
## GAPS:

- A mentalidade da liderança precisa melhorar a transparência e alinhamento dos colaboradores
- A comunicacdao das prioridades precisam ser sistemanticamente comunicadas/compartilhadas com os colaboradores
- A estratégia precisa estar melhor traduzida em objetivos e resultados chaves (metas)
- Os objetivos estratégicos para os próximos 12 meses precisam estar melhor compartilhados e desdobrados em objetivos por departamentos, equipes e indivíduos

As empresas precisam aprimorar suas capacidades de execução para impulsionar o desempenho e atingir seus objetivos estratégicos.

Fatores impactantes são:

- ✓ Estabelecer indicadores-chave de desempenho (KPIs)
- ✓ Gestão adequadas de recursos – financeiros, humanos e tecnológicos
- ✓ Uma cultura de aprendizagem e melhoria contínuas



## GAPS:

- Precisa melhorar a clareza sobre o que cada equipe precisa entregar nos próximos 3 meses
- Os objetivos dos departamentos e seus respectivos resultados precisam ter os seus KPIs bem parametrizados
- Precisa criar uma frequência para que os colaboradores e liderança atualizem e revisem seus respectivos progressos e os da empresa



Ao adotar OKRs, as organizações podem melhorar a clareza, o alinhamento, a agilidade, a medição, a responsabilidade e o envolvimento dos colaboradores. Os OKRs fornecem uma abordagem estruturada e eficaz para a definição e execução de metas, gerando melhores resultados e sucesso organizacional.

No entanto, a implementação bem-sucedida de OKRs requer comunicação eficaz, comprometimento da liderança e uma cultura organizacional de apoio. A **OBr.global** tem expertise em apoiar as empresas, desde enterprise a as startups do portfolio da sua aceleradora, e seus executivos e colaboradores, na implementação de um programa de gestão por OKRs.

**Nos consulte para saber mais: [info@obr.global](mailto:info@obr.global) ou whatsapp: +5581 99781-5378**